

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1		
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
CATEGORIA C	0	1,46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0,18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1,46</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>								
<b>Tempo determinato</b>								
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

## T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria : **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa

	Importo di competenza	
	Entrata	Uscita
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
F998 - ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ		
F61G - INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	11.071	0
F62G - INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	13.649	0
F63G - INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	4.544	0
F64G - RID. FONDO PER PROGR. STORICHE (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05)	4.925	0
F919 - RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	1.226	0
F556 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	8.332	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	70.654	0
	114.401	0
<b>Risorse variabili</b>		
F932 - INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	4.403	0
F925 - NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	2.700	0
F995 - ALTRE RISORSE VARIABILI	3.496	0
totale Risorse variabili Fondo unico	10.599	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
U11A - INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	4.899
U253 - PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	30.370
U254 - INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	13.440
U515 - PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	6.500
U995 - ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	10.038
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	65.247
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
U07A - INDENNITÀ DI COMPARATO QUOTA CARICO FONDO	0	16.468
U255 - PROGRESSIONI ORIZZONTALI	0	40.819
U998 - ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	2.466
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	59.753
<b>TOTALE</b>	<b>125.000</b>	<b>125.000</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondoi/ per la contrattazione integrativa 2010:	26/07/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	2700
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	52.19
<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	54401
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	10596
	1	6179
	1	7199
	3	10022

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? 16

Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)

Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	1

percentuale	14.28
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	5
percentuale	31.25
Area D / Categoria D	
numero progressioni	2
percentuale	25
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	30370
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUTO	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0

Inferiore o uguale al 60% =

0

**RILEVAZIONE CEPPEL**

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	